



COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO
Provincia di Lodi

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. 78 DEL 07/03/2024

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

PERSONALE

REGISTRO DI SETTORE N. 24 DEL 07/03/2024

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE.
APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Tavazzano con Villavesco,

IL MESSO COMUNALE

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i. E sostituisce il documento analogico con firma autografa.

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

Provincia di Lodi

Servizio Economico Finanziario

N. 78

/Reg. Generale

24

/Reg. Area

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE. APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

il giorno 06/03/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione.

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 4 del 8.01.2024, esecutiva ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2043 – 2026 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2024 – 2026";

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 5 del 24.01.2024, esecutiva, ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 Approvazione";

VISTO l'articolo 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 che recita testualmente: "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione..*", come da Tabella A allegata al CCNL e che di seguito di riporta:

Area	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600	6
Istruttori	750	5
Operatori Esperti	650	5
Operatori	550	5

DATO ATTO, altresì, che l'attribuzione dei differenziali stipendiali è finalizzata come stabilito dall'art.14 del CCNL 16/11/2022, a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e si configura come progressione economica ai sensi dell'art.52 c.1 bis del D.Lgs. 165/2001;

VISTI:

- la determinazione Reg. Gen.le n. 367 Reg. Settore n. 82 del 13/11/2023 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane della produttività personale dipendente per l'anno 2023;
- il contratto collettivo decentrato normativo integrativo per il triennio 2023/2025 in data 27/12/2023, la cui autorizzazione alla sottoscrizione definitiva è stata approvata con verbale di deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 31 del 20/12/2023;

ATTESO che nel predetto contratto collettivo decentrato, in particolare all'art. 24 (Progressioni economiche all'interno delle aree) è stata prevista l'attivazione della procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno della categoria con decorrenza 1/1/2023 destinando il budget complessivo di € 5.150,00.= per le seguenti progressioni:

- n. 2 posizioni Area degli operatori esperti;
- n. 3 posizioni Area degli Istruttori;
- n. 1 posizione Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art.24 del contratto collettivo decentrato sopra citato, concorrono alla selezione (con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento):

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco

presso altri Enti, che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

- I dipendenti che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione, a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

secondo i sotto riportati criteri di valutazione

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali	Totale massimo
Operatori	40	30	30	100
Operatori esperti	40	30	30	100
Istruttori	40	25	35	100
Funzionari E.Q.	60	10	30	100

VISTI:

- l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno delle Aree – decorrenza 1° Gennaio 2023 in data 14/02/2024 con scadenza ore 12.00 del giorno 20/02/2024;
- le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica all'interno delle Aree – decorrenza 1° Gennaio 2023, conservate in atti;

DATO ATTO che, a seguito delle risultanze dell'istruttoria predisposta dal Servizio Personale, in esecuzione a quanto sopra detto e conservate in atti, è stata formulata la relativa graduatoria per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in data 26/2/2024 contestualmente pubblicata all'Albo Pretorio on line e trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U. con nota prot. n. 2830 del 27/02/2024;

EVIDENZIATO quanto indicato nell'avviso di selezione, in particolare il capoverso che recita testualmente *"Trascorso il periodo di 5 giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute opposizioni da parte dei dipendenti interessati, le graduatorie saranno formalmente approvate con determinazione:*

- del Segretario Comunale per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
 - del Responsabile del Servizio Economico Finanziario per l'area degli Istruttori e degli Operatori esperti
- CONSIDERATO, pertanto, di dover procedere all'approvazione formale della graduatoria delle progressioni economiche all'interno delle aree del personale con decorrenza 1° gennaio 2023, così come previsto dal Contratto Collettivo decentrato normativo integrativo per il triennio 2023/2025 sopra richiamato;

DATO ATTO che la graduatoria formale verrà posta:

- in pubblicazione all'albo pretorio on line dell'Ente e nel sito dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- trasmessa alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU;

RITENUTO, per quanto sopra riportato, procedere:

- all'approvazione formale della graduatoria;
- all'attribuzione della Progressione Economica all'interno delle aree ai seguenti dipendenti, risultati idonei alla selezione:

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (n.1 posizione)		
posizione economica attuale	Nominativo	posizione economica di sviluppo
ex D6	Chiesa Antonella	Tabella A CCNL 16/11/2022 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Differenziale stipendiale (primo differenziale stipendiale)

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 139/2003 e modificato con deliberazioni GC nn. 52 del 20/4/2009, 84 del 2/7/2009, 125 del 22.12.2010 e 45 del 7/5/2019;

VISTO, inoltre, l'orientamento Aran CFL185/2023 nel quale viene indicato che *"le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del*

nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale”;

DATO ATTO, pertanto, che se il Contratto Decentrato Integrativo è stato sottoscritto entro il 31/03/2023, l'istituto da applicarsi è quello delle vecchie progressioni economiche orizzontali; viceversa, qualora il Contratto Decentrato Integrativo venga sottoscritto dopo l'01/04/2023 (come nel nostro caso), andranno erogati i nuovi differenziali stipendiali, con decorrenza 01/01 dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato (art. 14 c. 3 del vigente CCNL);

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione, così come disciplinato al punto 3.10 del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Tavazzano con Villavesco, in relazione al presente procedimento e ritenuto pertanto di dare atto, rispetto ad esso, di non essere in una situazione di conflitto di interesse;

DETERMINA

- 1) Di approvare, per i motivi meglio detti in narrativa, la graduatoria formulata in data 26.02.2024 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a firma del Segretario Comunale Reggente;
- 2) Di attuare la progressione economica all'interno delle aree del personale sotto indicato in attuazione del Contratto Collettivo decentrato normativo integrativo per il triennio 2023/2025 sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e delegazione sindacale in data 27/12/2023:

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (n.1 posizione)		
posizione economica attuale	Nominativo	posizione economica di sviluppo
ex D6	Chiesa Antonella	Tabella A CCNL 16/11/2022 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Differenziale stipendiale (primo differenziale stipendiale)

3) Di dare atto che, come previsto dal Contratto Collettivo decentrato normativo integrativo per il triennio 2023/2025, approvato con verbale di deliberazione del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 31 del 20/12/2023 e sottoscritto in data 27/12/2023, la decorrenza della progressione economica è stabilita a far data **dal 1° Gennaio 2023**;

4) Di dare atto, altresì, che:

A) La progressione economica all'interno delle aree è attuata con gli importi previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria in ragione d'anno;

B) Che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente provvedimento è imputata ai competenti capitoli del corrente bilancio di previsione, gestione residui;

5) Di disporre che il presente provvedimento venga reso noto mediante affissione di copia all'Albo Pretorio on line, sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sia trasmesso alle OO.SS. e alle R.S.U..

Il Segretario Comunale reggente
Dott. Andreassi Giovanni

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per tutti gli effetti degli artt. 147 bis e 151, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii., si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Impegno N. _____

Li,

Il Responsabile del servizio finanziario
rag. Antonella Chiesa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ R.P.

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li,

Il Messo Comunale

AUTENTICAZIONE DI COPIA
(Art.18 – D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

Attesto che la presente copia, composta di n. fogli, è conforme all'originale.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE