



COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

Provincia di Lodi

Il Sindaco

DECRETO PROT. N. ~~8131~~ DEL 10 LUGLIO 2023

OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LGS. N. 267 DEL 18 AGOSTO 2000 FUNZIONARIO AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1) SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE, SEGRETERIA E SERVIZI ALLA PERSONA.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (art. 11 comma 1 legge n.114 del 2014) prevede che: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato."*

Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale"*.

- l'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie"*;

- i CCNL del comparto Regioni Enti locali, ed in particolare quello stipulato il 16/11/2022 comparto Funzioni Locali e relativo al nuovo ordinamento professionale (Titolo III), statuisce che gli Enti locali debbono procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle Amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

RILEVATO:

- che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 9/5/2023 è stato approvato apposito atto di indirizzo per la predisposizione di avviso di selezione pubblica per conferimento incarico ex art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 di Funzionario di Area elevata qualificazione (ex istruttore Direttivo) Categoria D, posizione economica D1, per un periodo di 12 mesi (eventualmente prorogabili), dando atto che il profilo professionale doveva tenere conto non solo dell'elenco esemplificativo e non esaustivo, delle abilità e delle competenze stabilite dal nuovo ordinamento professionale nuovo CCNL ma anche di un'adeguata attitudine alla gestione del budget assegnato;

- che con determinazione del Servizio Economico Finanziario, a firma del Segretario Comunale Reggente, n. 157/Reg.Gen. - n. 45/Reg.Area del 18.05.2023, è stato approvato l'avviso pubblico per titoli e colloquio per il ricevimento delle candidature finalizzate al conferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dell'incarico a tempo pieno e determinato di n.1 unità di personale - Funzionario dei Servizi Amministrativi Contabili del Servizio Amministrazione Generale, Segreteria e Servizi alla persona per n. 36 ore settimanali, a tempo determinato, per la durata di 12 mesi (eventualmente

prorogabili) e comunque fino alla data della nuova elezione del Sindaco, dando atto, altresì, che il personale nominato verrà inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale Funzionario Servizi Amministrativi contabili (ex Categoria D1) del vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, ai fini della corresponsione delle competenze dovute, comprensive di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di eventuale posizione organizzativa;

- che l'avviso di selezione è stato pubblicato dal 19/05/2023 con scadenza ore 12.00 del 03/06/2023:

- all'Albo on line
- sul sito internet istituzionale del Comune di Tavazzano con Villavesco, nella sezione amministrazione trasparente/Bandi di concorso
- sul Portale del reclutamento del personale istituito dal Ministero della Pubblica Amministrazione, Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che con determinazione del Servizio Economico Finanziario, a firma del Segretario Comunale Reggente, n. 194/Reg.Gen. – n. 52/Reg.Area del 13/06/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice dei requisiti di accesso e dei curricula dei candidati alla selezione di che trattasi;

- che con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 24/5/2023 sono stati approvati il Documento Unico di programmazione (DUP) 2023-2025 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023-2025;

- che con Delibera di Giunta Comunale n. 58 del 31/05/2023 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 – 2025", in particolare la sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

- che la procedura di verifica dei requisiti di accesso e curricula ha avuto luogo nei giorni 14/6/2023 (per i primi colloqui in presenza) e 19/6/2023 (per i colloqui da remoto), come da verbale depositato agli atti.

Rilevato che la Commissione ha individuato una rosa di candidati idonei a ricoprire la posizione oggetto della procedura comparativa da sottoporre al Sindaco;

Ritenuto di dover individuare, dopo ulteriori approfondimenti e colloqui, fra i candidati risultati idonei a ricoprire l'incarico di Funzionario Area Elevata qualificazione del Servizio Amministrazione Generale, Segreteria e Servizi alla Persona del Comune di Tavazzano con Villavesco, il Sig. Zurzolo Angelo nato il 26/12/1982 a Polistena (RC), il quale possiede la competenza e professionalità necessaria più idonea per l'espletamento dell'incarico e delle funzioni allo stesso attribuite;

Ritenuto per quanto sopra di conferire in capo al Sig. Zurzolo Angelo la titolarità del Servizio Amministrazione Generale, Segreteria e Servizi alla Persona;

Dato atto che con il soggetto sopra individuato verrà sottoscritto apposito contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.LGS. 165/2001;

Visto il D.LGS. 150/2009;

DECRETA

1. Di conferire, per i motivi di fatto e di diritto espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti, al Sig. Zurzolo Angelo come sopra generalizzato, l'incarico di Funzionario Area elevata qualificazione (ex categoria giuridica D, posizione economica D1) del Servizio di Amministrazione Generale, Segreteria e Servizi alla persona, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs. 267/2000 previa stipula di un contratto di lavoro dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato;
2. Di dare atto che la data di decorrenza sarà la data di stipula del contratto e la scadenza sarà legata al compimento di un anno solare;
3. Di riconoscere al predetto funzionario una retribuzione complessiva caratterizzata da uno stipendio tabellare annuo (comprensivo di tredicesima) di Euro 25.146,71.= e da una retribuzione di posizione di Euro 11.447,00.= su base annua;

4. Che il profilo professionale è "Funzionario Servizio Amministrativo Contabile – Area dei Funzionari ad elevata qualificazione" (ex Istruttore Direttivo);
5. Che al Sig. Zurzolo Angelo verrà corrisposto un trattamento economico commisurato, per il periodo di attività e durata dell'incarico, a quello corrisposto su base annua ad un dipendente della categoria D1, in base al CCNL vigente;
6. Di dare mandato al Servizio Personale l'adozione dei consequenziali atti gestionali e l'assunzione del relativo impegno di spesa;
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - all'interessato, ai fini dell'accettazione da parte del mesedimo dell'incarico in oggetto
 - ai Funzionari di Elevata qualificazione dell'Ente
8. Di disporre che il presente decreto venga pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on line dell'Ente nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" del sito web istituzionale per il periodo previsto dalla legge.

Tavazzano con Villavesco, 10 Luglio 2023

Il Sindaco
Dott. Morosini Francesco

"Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 c. 1, 1bis e 2 del D.lgs. n. 82 del 7 Marzo 2005 e s.ii. – Codice dell'Amministrazione digitale"