

Stampa Intero Modello in data : 22/7/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4350 - TAVAZZANO CON VILLAVESCO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PAVIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/08/2021

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 21/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0,5	1	17.123	43.510	73.563	0	0	0
CATEGORIA D	3	3	3	2,98	3	3	137.554	137.783	132.436	1.651	321	1.117
CATEGORIA C	8	8	7	7,9	7,89	7,29	200.013	197.400	179.913	2.938	386	649
CATEGORIA B	6	6	6	5,69	5,69	5,69	133.512	132.655	128.097	2.083	162	163
Totale	17	18	17	16,51	17,09	16,99	488.202	511.348	514.009	6.672	849	2.129
Tabella 14							289.919	289.511	211.171			
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)							758.121	770.859	725.180			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,5	1	n.c.	87.020	73.563	n.c.	50.814	45.319	n.c.	36.406	28.244	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	2,98	3	3	45.805	45.821	43.773	30.978	31.373	32.065	14.627	14.447	11.708	554	107	372	0	0	0
CATEGORIA C	7,9	7,89	7,29	24.933	24.965	24.557	22.890	22.863	23.109	2.303	2.102	1.449	372	46	116	0	0	0
CATEGORIA B	5,63	5,69	5,68	23.358	23.269	22.468	21.131	21.133	21.186	2.227	2.135	1.281	370	28	29	0	0	0
Totale per Istituzione	16,51	17,09	16,99	28.127	29.862	30.120	23.626	24.579	25.340	4.502	5.282	4.780	404	49	125	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuita alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	3	2	2	31,33	39	39	3,30	0,5	29,5	2	6,5	5,5
CATEGORIA C	7	7	7	34,43	36,57	30,43	3,57	2,29	0,14	3,29	3,71	5,66
CATEGORIA B	6	6	6	32,83	32,5	30,5	13,83	30,83	15,67	2,17	3,17	1,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	17	15	15	31,29	37,53	33,4	6,84	13,63	10,6	2,47	4	4,27

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2022 01:49:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2018	2019	2020
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(In euro)				
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	313	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	104	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	10	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	41.562	34.270	51.047	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.464	3.427	3.927

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sioe	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	432783	518169	0	L'importo SIOPE comprende Euro 2.661 (compenso per conto di altra P.A.esposto in Tab.14 altre spese), Euro 1.173,44 (oneri su diritti di rogito), non comprende Euro 1.804,86 (straordinario elettorale) pagato su cod. Siope 1.03.02.99.999, non comprende Euro 203,17 (compenso incentivi funzioni tecniche) pagato su Siope 2.02.01.09.012
Totale T13	81226			
Assegno T14	2334			
TOTALE PARZIALE	516343	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	216	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1195	1195	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	140384	138283	0	L'importo Siope non comprende pagamenti Euro 1.173,44 (oneri su diritti di rogito) pagati su cod. Siope 1.01.01.01.002, Euro 449,30 (contributi TFR) su cod. Siope 1.01.02.01.003, Euro 429,50 (Cpdel straordinario elettorale) su cod. Siope 1.03.02.99.999, Euro 48,35 (Cpdel incentivi funzioni tecniche) su Cos. Siope 2.02.01.09.012
P061 - IRAP	42626	42455	0	L'importo Siope non comprende l'Irap relativa agli straordinari elettorali di Euro 153,40 pagata sul cod. Siope 1.03.02.99.999 e Irap relativa fondo incentivi funzioni tecniche Euro 17,26 pagata sul codice Siope 2.02.01.09.012

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siopa	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10499	6416	0	L'importo Siopa non comprende Euro 4.084 pagato su cod. Siopa 1.04.01.02.003 (Comune di Senna Lodigiana segreteria convenzionata: riduzione quota spettante per riduzione risorse ai sensi Art.7 c.31 sexies DL 78/2010 anno 2020)
TOTALE GENERALE	711266	706617	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42327	42327	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	668938	664190	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo Interno:

13/09/2021

Commento:

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	21042	98628	119670
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	21042	6047	27089
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	0	92581	92581
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	28821	92772	121593
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

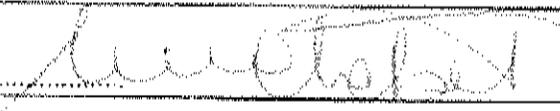
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.166/2001 (tabelle 15 e scheda SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06409870158

Codice Fiscale : 84503320156

Telefono : 037140461

Email : tavazzano@cert.elaus2002.net

Via : Piazzale 24 Novembre

Numero Civico : 1

C.A.P. : 26838

Città? : TAVAZZANO CON VILLAVESCO

Provincia : LO

Codice Catastale : F260

Popolazione residente : 5861

Superficie(Kmq) : 16.07

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunetavazzanoconvillavesco.lo.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
CHIESA	ANTONELLA	0371404631	antonella.chiesa@comune.tavazzano.lo.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
VALENTINI	GRESI	0371404651	personale@comune.tavazzano.lo.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESEA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	591
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.7	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ., IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2008 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	1014979
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	1

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

44

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TAMBALO	MARIA GRAZIA	tambalo.mariagrazia@odcecmn.legalmail.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	Dip. Cod. OC1000 dal 14/10/2019: part time 50%, PEO 1/7/2019 (atto di approvazione della graduatoria e datato 30/12/2019 ma si e perfezionato e pagamento nell'anno 2020), si e dimessa in data 31/7/2020 non piu in servizio al 31/12/2020. Dip. Cod. OD4000: al 31/12 risulta convenzione con Parco Adda Sud art.557 legge 311/2004 che prosegue nel 2021 (fino al 30/6/2020 pagato dal Comune con richiesta rimborso al Parco da 1/7 pagato dal Parco). Tabella 2 (lavoro agile) il personale indicato al 31/12/2020 usufruisce dello smart working in modalita semplificata e non in modalita continuativa.
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempito a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 106 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscite con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposte affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ma riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 26, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	1
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione della Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla pravigente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 485 della L. 180/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	4
Trasparenza e anticorruzione	11
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	2

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	12
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	38
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	1	1	1
TOTALE :	5	11	0	0	0	1	5	12

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale Indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale Indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	2	1	4	3	1	0	2	0	3	1	0	0	0	0	0	17

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-69		70-74		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	1	1	7	0	1	2	3	2	0	0	0	0	0	17										

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	4	1	1	6	-	-	0	5	-	-	-	-	17

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETERIO B	0	27	0	8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	60	0	59	-	-	0	7	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	124
POSIZIONE ECONOMICA D4	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	25	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	108	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	0	8	123
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	79	-	-	-	-	0	20	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	0	13	123
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	64	0	27	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	94
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	27	0	36	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34	28	0	31	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	97
Totale	156	346	27	136	-	-	0	27	-	-	8	29	-	-	-	-	-	-	2	27	756

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	45	-	-	5.295	-	-	45.319
POSIZIONE ECONOMICA D6	24	59.278	-	409	-	-	6.816	1.117	-	67.620
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	3.154	-	-	29.693
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	22.086	-	-	-	-	1.853	-	-	23.939
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	85.639	-	-	-	-	7.187	339	-	93.165
POSIZIONE ECONOMICA C2	27,5	47.734	-	-	-	-	4.003	510	-	52.247
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	39.340	-	487	-	-	3.351	-	-	43.178
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	38.687	-	-	-	-	3.246	163	-	42.096

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	20,33	32.776	-	-	-	-	2.750	-	-	35.526
Totale	203,83	392.058	-	941	-	-	37.655	2.129	-	432.783

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
522	0	0	10.926	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
423	0	0	21.418	0	1.230	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
186	0	0	11.123	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
156	0	0	0	0	548	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
602	0	0	0	0	2.191	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
338	0	0	0	0	1.254	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
275	0	0	0	0	922	111	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
272	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
229	0	0	0	0	781	0	0
TOTALE							
3.002	0	0	43.467	0	8.492	111	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO B													
0	0	0	0	0	0	16.796	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	72	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	216	0	0	0	148
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	308	0	176	0	0	0	0	0	948	0	0	0	1.639
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	611	0	347	0	203	0	0	0	694	0	0	0	85
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	652	0	0	0	396
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	38	0	175	0	0	0	0	0	676	0	0	0	612
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	330	0	0	0	0	0	0	0	488	0	0	107	480
TOTALE													
0	1.287	0	687	0	203	16.796	0	0	3.494	0	0	107	3.570
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGREARIO B	11.448	16.796	0	28.244
POSIZIONE ECONOMICA D6	23.071	48	0	23.119
POSIZIONE ECONOMICA D4	11.932	72	0	12.004
POSIZIONE ECONOMICA C4	703	216	149	1.067
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.793	1.431	1.839	6.063
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.592	1.755	85	3.432
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.308	552	396	2.256
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.215	789	612	2.616
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.010	925	490	2.425
TOTALE				81.226

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.334
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	218
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.195
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.489
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	51.047
ALTRE SPESE	2.661
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	45
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	140.384
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	42.626
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	10.499
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	42.327
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	211.171
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Senna Lodigiana per segreteria Convenzionata: periodo 1/1-31/12/2018 rimborso quota per riconoscimento competenze contrattuali e risultato anno 2018 (E 6.352); periodo 1/1-30/6/2019 rimborso quota spettante per riconoscimento competenze contrattuali (E 63,00); rifusione quota spettante per riduzione risorse a Comuni e Province ai sensi art.7 c.31 sexies DL 78/2010 anno 2020 (E 4.084).	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Parco Adda Sud per utilizzo di personale ai sensi art.1 c.557 Legge 311/2004 periodo 29/8-31/12/2019 (E 1.473) periodo 1/1-30/6/2020 (E 2.166); Comune di Senna Lodigiana per segreteria convenzionata: periodo 1/7-31/12/2019 (E 10.442) periodo 1/1-30/6/2020 (E 8.902); Comune di Orio Litta per segreteria convenzionata: periodo 1/7-31/12/2019 (E 10.442) periodo 1/1-30/6/2020 (E 8.902).	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	21.042	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	21.042	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	21.042	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	4.265
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.150
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01 - MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	4.181
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	7.111
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	20.707
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	20.707
Totale	21.042	20.707

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	48.827	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.414	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	1.470	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	51.711	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	1.258	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	1.904	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	3.162	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-4.473	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-4.473	0
totale Fondo risorse decentrate	50.400	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	44.434	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	44.434	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale P.O. (bilancio)	44.434	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	3.794	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	3.794	0
totale Straordinario (bilancio)	3.794	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	31.858
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	7.751
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	7.825
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	1.373
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	48
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	683
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	49.346
totale Fondo risorse decentrate	0	49.346
Postizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	32.541

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	8.491
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	41.032
totale P.O. (bilancio)	0	41.032
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	1.609
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	1.609
totale Straordinario (bilancio)	0	1.609
Totale	98.628	91.987

SICI

Monitoraggio della contrattazione Integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

28821

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

21042

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Gli importi indicati sono rapportati alla percentuale di Convenzione di Segreteria (Tavazzano con Villavesco 55,56%, Senna Lodigiana 22,22%, Orio Litta 22,22%)

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad Interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	11-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	92772
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	6047
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	3
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	22246
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10295
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7625
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	8491
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	395
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variable) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'IMPORTO DI EURO 7625 (PRODUTTIVITA') INDICATA IN PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E' COMPRESIVA DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	