

**COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO**  
**Provincia di Lodi**

**VERBALE N. 27 DEL 18/12/2020**

**Oggetto: parere su “Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP)”.**

Il Revisore Unico dei Conti ha ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto ed il prospetto degli equilibri di bilancio.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/03/2020 avente ad oggetto: “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - Revisione dotazione organica dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”;

**PRESO ATTO** che la dipendente a tempo indeterminato sig.ra Ganini Cinzia - Cat. C Istruttore tecnico ha rassegnato le dimissioni a decorrere dal 01/08/2020;

**CONSIDERATO** che l'ente deve provvedere alla sostituzione del posto resosi vacante;

**VISTE** le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018);

**ESAMINATA** la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

**RILEVATO** che è necessario individuare sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali per l'ente, che si dettagliano:

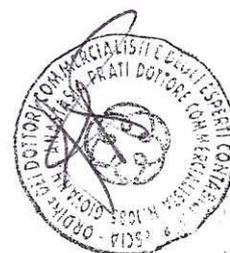
- A) contenimento della spesa di personale;
- B) facoltà assunzionali a tempo indeterminato;

**A) Contenimento della spesa di personale**

**CONSIDERATO** che l'art. 16 del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, ha abrogato la lettera a) all'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia l'obbligo di riduzione della percentuale tra le spese di personale e le spese correnti;

**VISTA** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

anno 2020: 0  
anno 2021: N. 1  
anno 2022: 0



**VISTA** la verifica del calcolo di contenimento della spesa di personale del Comune di Tavazzano con Villavesco ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006:

| SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE<br>AI SENSI ART. 1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006 |              |              |   |
|---|--------------|--------------|---|
| ANNO 2011   | ANNO 2012    | ANNO 2013    | VALORE MEDIO TRIENNIO<br>(limite da rispettare) |
| 1.038.293,95  | 1.005.608,28 | 1.001.035,89 | 1.014.979,37                                    |

| SPESE DI PERSONALE PREVENTIVO 2020   |            |
|--|------------|
| Ex titolo I INTERVENTO 1   | 697.789,21 |
| Ex titolo I INTERVENTO 3   | 1.200,00   |
| Ex titolo I INTERVENTO 7 - IRAP  | 45.402,51  |
| Ex titolo I INTERVENTO 5- Trasferimenti a Enti   |            |
| Spese personale Unione P.L.-quota parte riferibile al comune (stima compresa n. 4 assunzioni con riparto 28,63%) | 158.302,50 |
| Totale spesa di personale al lordo delle componenti da escludere   | 902.694,22 |
| Compenenti da detrarre: costo dipendenti categorie protette  | 22.615,75  |
| Compenenti da detrarre: rimborso per personale in comando/convenzione  | 46.343,10  |
| Compenenti da detrarre: DIRITTI DI ROGITO  | 5.000,00   |
| Compenenti da detrarre: aumenti contrattuali CCNL 2016 2018  | 24.689,75  |
| Totale spesa di personale 2020 al netto delle componenti da escludere  | 804.045,62 |

|   |            |
|---|------------|
| Spesa personale 2020- Previsioni - al netto delle componenti da escludere | 804.045,62 |
|---|------------|

| RAPPORTO DIPENDENTI- POPOLAZIONE AI SENSI D.M. 18/11/2020 |       |  |            |
|---|-------|--|------------|
| FASCIA DEMOGRAFICA  |       |  |            |
| 5.000 - 9.999   | 1/169 |  | 0,00591716 |

| POP.TAVAZZANO AL 31.12.2019 |       | DIPENDENTI AL 31.12.2019 |             |
|-----------------------------|-------|--------------------------|-------------|
| 5992                        |       | 17                       |             |
| RAPPORTO                    | 1/374 |                          | 0,002673797 |

## B) Facoltà assunzionali a tempo indeterminato

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, dell'art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;



**VISTO** il DPCM del 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

**CONSIDERATO** che le disposizioni del DPCM 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai Comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e dato atto che è pertanto ora possibile procedere dando applicazione alla nuova norma;

**VISTA** la Circolare Ministeriale sul DPCM attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 34/2019 in materia di assunzioni di personale, che fornisce indicazioni anche sulle modalità di calcolo del rapporto tra spese di personale / entrate correnti;

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 21/10/2020 che all'art. 3, comma 2, fornisce indicazioni riguardo il computo della spesa di personale sostenuta dei Comuni capofila nei rapporti di Segreteria convenzionata;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90;

**RILEVATA** la non più applicabilità dell'art. 1, comma 424, della L. 190/2014 e dell'art. 5 del d.l. 78/2015, relativi al riassorbimento dei dipendenti in soprannumero degli enti di area vasta;

**VISTO** il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2017/2018/2019, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2019:

| Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE  |                     |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Entrate correnti ultimo triennio   | 2017                | 2018                | 2019                |
| Dati da consuntivi approvati   | € 3.155.712,48<br>a | € 3.067.718,46<br>b | € 3.486.580,51<br>c |
| FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2019   |                     |                     | € 224.868,79<br>d   |
| Media Entrate al netto FCDE<br>(media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati) | (a+b+c)/3-d         |                     |                     |

da cui risulta il valore di € 3.011.801,69;

**VISTO** il prospetto delle spese di personale, calcolate ai sensi del DPCM 17/03/2020 e della Circolare Ministeriale 13/05/2020:



| IMPEGNATO COMPETENZA  | 2019                |
|---|---------------------|
| Macroaggregato 1.01   | € 660.429,14        |
| Macroaggregato 1.05 trasferimento al Comune capo convenzione 1° sem. 2019 Segretario comunale | € 24.049,25         |
| A detrarre quota 2° sem. 2019 per Segreteria Convenzionata                                    | - € 19.570,82       |
| A detrarre rimborso parco Adda Sud  | - € 1.381,14        |
| Quota parte Personale Unione Nord Lodigiano 28,63%  | € 146.850,50        |
|   |                     |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 810.376,93</b> |

**VISTO** che per l'ente il rapporto calcolato è il seguente:

$$\frac{\text{€ } 810.376,93}{\text{€ } 3.011.801,69} = 26,91\%$$

Il Comune di Tavazzano con Villavesco, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera e), ossia tra 5.000 e 9.999 abitanti, ed avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 26,91%, si colloca nella FASCIA 2 - INTERMEDIA.

L'ente può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di spesa del rapporto spesa di personale/entrate registrato nel 2019, con le sole possibilità quindi di abbassare le spese di personale o aumentare le entrate.

Fascia 2: Comune con % compresa tra i due valori soglia

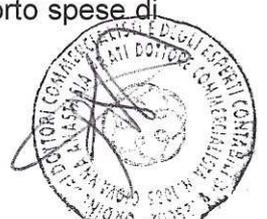
|   | IMPORTI      | RIFERIMENTO D.P.C.M |
|---|--------------|---------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2019                              | 810.376,93   |                     |
| ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2019                  | 3.261.711,72 | Art. 6 comma 3      |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE) | 0,25         |                     |
|   |              |                     |

Controllo limite:

|  | IMPORTI      |
|--|--------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)             | 809.748,61   |
| ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2020 (PREVISIONE/CONSUNTIVO) | 3.584.804,76 |
| RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI                        | 0,23         |

La spesa di personale anno 2020 (previsione), quantificata in € 809.748,61, comprende le spese di personale dell'Unione Nord Lodigiano, quale quota imputabile al Comune di Tavazzano con Villavesco.

L'ente pertanto rispetta, a livello previsionale, per il 2020 il non superamento del rapporto spese di personale/entrate correnti registrate nel rendiconto dell'anno 2019;



**TUTTO** ciò considerato;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dalla Responsabile rag. Antonella Chiesa;

### **IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

ha **VERIFICATO** il rispetto delle disposizioni in materia di assunzione di personale e la coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018;

ha **VERIFICATO** la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica;

ha **VERIFICATO** il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, così come previsto dall'art. 4, comma 2, del DPCM del 17/03/2020;

e, pertanto,

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP)".

Iseo, 18 dicembre 2020

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**  
Dott.ssa Giovanna Anastasia Prati

