

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO
Provincia di Lodi

VERBALE N. 1 DEL 13/03/2020

Oggetto: parere su “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - revisione dotazione organica dell’ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”.

Il Revisore Unico dei Conti ha ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all’oggetto.

RICHIAMATE le vigenti disposizioni in materia di programmazione dei fabbisogni e di reclutamento di personale ed in particolare:

- l’art. 39 della L. n. 449/1997 che stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004 che dispone che le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, e all’articolo 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modifiche ed integrazioni;
- l’art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014, che stabilisce che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall’art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell’art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal revisore dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell’ente;
- l’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l’art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall’art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all’art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle suddette linee di indirizzo;



VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/07/2018);

VISTO il D.L. 30 aprile 2019, n. 34, recante “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi” convertito nella Legge 28 giugno 2019, n. 58;

VISTO l’articolo 14-bis del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019;

ESAMINATA la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

VISTA la vigente dotazione organica del Comune di Tavazzano con Villavesco, allegata alla proposta di deliberazione (allegato A) che riporta: previsti in dotazione organica n. 25 dipendenti ed in servizio al 31/12/2019 n. 17 dipendenti;

PRESO ATTO che nell’anno 2019 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente e che non si prevede che interverranno nemmeno nel 2020, 2021 e 2022;

CONSIDERATO che la dotazione organica dell’ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999 n. 68;

PRESO ATTO che le risorse economiche necessarie alle spese di personale trovano adeguata capienza nel bilancio di previsione;

RILEVATO che la spesa presunta per il personale anno 2020 è pari a:

- Spesa personale	€ 768.284,00
- Quota parte del personale Unione Nord Lodigiano	€ 195.150,45
- a detrarre personale categorie protette	€ 21.100,78-
- a detrarre rimborso spese personale comando	€ 47.960,00-
- a detrarre aumenti contrattuali 2016-2018	€ 26.340,60-

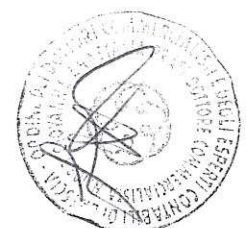
per un totale di € 868.033,07,

e quindi inferiore al limite previsto dall’art. 1 commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 relativo alla media del triennio 2011/2013 pari a € 1.014.979,37;

CONSIDERATO che il Comune di Tavazzano con Villavesco non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall’ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall’apposita tabella allegata al medesimo;

PRESO ATTO che l’ente ritiene di non dover procedere a nessuna assunzione per il triennio 2020 - 2022;

TENUTO CONTO dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dalla Responsabile rag. Antonella Chiesa;



IL REVISORE UNICO DEI CONTI

avendo verificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e la coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018

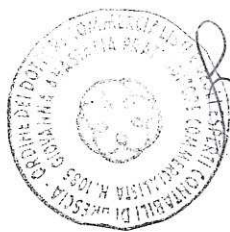
ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 - revisione dotazione organica dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale".

Iseo, 13/03/2020

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott.ssa Giovanna Anastasia Prati



Giovanna Anastasia Prati