

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO
SERVIZIO		2016
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Collaboratore Serv. Scolastici	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
Totale	50	punteggio A)				81,43%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	6				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	6				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				84,00%		
		TOTALE				82,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO
SERVIZIO		2016
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20				X			
Totale	50	<i>punteggio A)</i>				61,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti professionali	50	<i>punteggio B)</i>				86,00%		
		TOTALE				73,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	<i>punteggio A)</i>				87,14%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti professionali	50	<i>punteggio B)</i>				88,29%		

TOTALE	87,71%
<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2016	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	<i>punteggio A)</i>				82,86%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti professionali	50	<i>punteggio B)</i>				92,00%		
		TOTALE				87,43%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma valutatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA		ANNO
SERVIZIO		2016
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo	

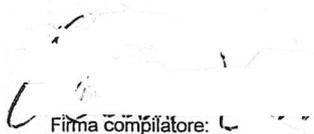
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

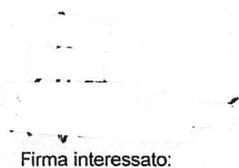
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	punteggio A)				87,14%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					X		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,86%		
		TOTALE				88,00%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO
SERVIZIO		2016
DIPENDENTE		
Categoria		
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo	
Obiettivi assegnati		% partecipazione
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>	% risultato raggiunto
<i>Obiettivo 1</i>	<i>Strategico</i>	50%
<i>Obiettivo 2</i>	<i>Processo</i>	30%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				91,71%		
		TOTALE				93,71%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato

Data compilazione

AREA	TECNICA
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE
DIPENDENTE	
Categoria	C
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				91,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,57%		
		TOTALE				90,00%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Torricelli c/v
24.10.2017

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,57%		
		TOTALE				92,14%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



24/10/2017

Data compilazione

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2016	
DIPENDENTE			
Categoria	C.3		
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

		Comportamento atteso						
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				91,43%		

		Comportamento atteso						
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				92,86%		
		TOTALE				92,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	ECONOMICO FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO	PERSONALE-TRIBUTI	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	
Obiettivo 2	Processo	30%	

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				91,71%		
		TOTALE				93,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	ECONOMICO FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO	PERSONALE TRIBUTI	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	
Obiettivo 2	Processo	30%	

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
Totale	50	punteggio A)				90,00%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				93,71%		
		TOTALE				91,86%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilato

Firma interessato

Data compilazione

20.10.2017

Comune di
TAVAZZANO CON VILLAVESCO

SECRETARIO GENERALE
SCHILLACI MARIA ROSA
eventuali funzioni gestite

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	
Ostacoli normativi	
Difficoltà logistiche	
Errata allocazione risorse umane	
Scarsa motivazione del personale	
Flussi comunicativi critici	
Instabilità organizzativa	
Altro.....	

Insufficienza risorse tecnologiche	
Insufficienza risorse materiali	
Manca di specifiche risorse umane	
Inadeguata formazione del personale	
Inadeguata programmazione	
Presenza di criticità nei processi	

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

SEGRETARIO GENERALE
eventuali funzioni gestite

ANNO	2016
------	------

		Valutazione del risultato ottenuto								
		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA								
		Grado di raggiungimento							97,32%	
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)										
COMPARTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7		
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	7									7
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	10									X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	7									X
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	8									X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	10									X
Capacità di motivare le risorse umane	8									X
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	0	0	350

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,32%	ESITO COMPLESSIVO:	98,66%
ESITO VALUTAZIONE COMPARTAMENTI	100,00%		



AREA/SETTORE	
TERRITORIO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	
Ostacoli normativi	
Difficoltà logistiche	
Errata allocazione risorse umane	
Scarsa motivazione del personale	
Flussi comunicativi critici	
Instabilità organizzativa	

Insufficienza risorse tecnologiche	
Insufficienza risorse materiali	
Mancaza di specifiche risorse umane	
Inadeguata formazione del personale	
Inadeguata programmazione	
Presenza di criticità nei processi	

Altro.....

AREA/SETTORE	
TERRITORIO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
	Grado di raggiungimento						
	1	2	3	4	5	6	7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO						
Relazione e integrazione	10					X	
Innovatività	8					X	
Gestione risorse economiche	12			X			
Orientamento alla qualità dei servizi	7					X	
Gestione Risorse umane	7					X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					X	
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	60	228	0

288

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,07%	ESITO COMPLESSIVO:	89,68%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	82,29%		



AREA/SETTORE
DEMOGRAFICI SERVIZI ALLA PERSONA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO

2016

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

AREA/SETTORE
DEMOGRAFICI SERVIZI ALLA PERSONA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI										
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA										
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento							95,88%		
		1	2	3	4	5	6	7		
COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO									
Relazione e integrazione	10						X			
Innovatività	8					X				
Gestione risorse economiche	12						X			
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X			
Gestione Risorse umane	7						X			
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6									X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	40	216	42	

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,88%	ESITO COMPLESSIVO:	90,51%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	85,14%		

B. Ballabeni

AREA/SETTORE
FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancaanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

AREA/SETTORE	FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

		VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
		Grado di raggiungimento						
		97,22%						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	264	42

Benvenuto

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,22%	ESITO COMPLESSIVO:	92,32%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	87,43%		