

Comune di  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2017
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI										
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PESO	Grado di raggiungimento							0,00%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA
		1	2	3	4	5	6	7		
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)										
Relazione e integrazione	10								X	
Innovatività	8								X	
Gestione risorse economiche	12								X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7								X	
Gestione Risorse umane	7								X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6									X
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>264</b>	<b>42</b>

306

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	43,71%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	87,43%		

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione



AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2017
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
		Grado di raggiungimento						
								0,00%
COMPARTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	10						x	
Innovatività	8						x	
Gestione risorse economiche	12							x
Orientamento alla qualità dei servizi	7						x	
Gestione Risorse umane	7						x	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							x
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	192	126

318

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	45,43%
ESITO VALUTAZIONE COMPARTAMENTI	90,86%		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2017

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI									
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA
		Grado di raggiungimento							
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)									
Relazione e integrazione	10						X		
Innovatività	8						X		
Gestione risorse economiche	12						X		
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X		
Gestione Risorse umane	7						X		
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X		
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

300

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	####
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	85,71%		

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>





AREA	ECONOMICO FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO	TRIBUTI	
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>90,00%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7							X
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>90,57%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>90,29%</b>		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE	2017
<b>DIPENDENTE</b>		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Tecnico	

  

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell' Impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>95,71%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>90,86%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>93,29%</b>		
		<b>comportamento</b>				<b>adeguato</b>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Data compilazione  
28/08/2018



<b>AREA</b>	<b>TECNICA</b>	<b>ANNO</b>
SERVIZIO	<b>TERRITORIO E AMBIENTE</b>	<b>2017</b>
<b>DIPENDENTE</b>		
Categoria	C	
Profilo Professionale	<b>Istruttore Tecnico</b>	

  

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>91,43%</b>		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>90,86%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>91,14%</b>		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sul comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate



AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	C4
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo

ANNO
2017

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>91,43%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>92,86%</b>		
		<b>TOTALE</b>				<b>92,14%</b>		
		<b>comportamento</b>				<b>adeguato</b>		

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate











COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2017

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<i>punteggio A)</i>				<b>87,14%</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					X		
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<i>punteggio B)</i>				<b>88,86%</b>		

<b>TOTALE</b>		<b>88,00%</b>
<i>comportamento</i>		<i>adeguato</i>

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Valutato:

Data compilazione  
31/8/2018







COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2017

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20				X			
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<i>punteggio A)</i>				65,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<i>punteggio B)</i>				86,00%		

<b>TOTALE</b>		<b>75,86%</b>
<i>comportamento</i>		<i>adeguato</i>

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma interessat

Data compilazione  
3/18/2018







COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo

ANNO
2017

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
<b>Totale</b>	<b>50</b>	<i>punteggio A)</i>				95,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>50</b>	<i>punteggio B)</i>				93,71%		

	<b>TOTALE</b>	<b>94,71%</b>
	<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Da compilare a cura del valutatore:

Firma interessato:

Data compilazione

31/8/2018



COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2017	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				87,14%		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5					X		
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				90,29%		

		<b>TOTALE</b>	<b>88,71%</b>
		<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

re: /

Firma interessato:

Data compilazione

31/8/2018

