

AREA/SETTORE	FINANZIARIO
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	97,22%						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	264	42

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,22%	ESITO COMPLESSIVO:	92,32%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	87,43%		



AREA/SETTORE	
FINANZIARIO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

AREA/SETTORE
DEMOGRAFICI SERVIZI ALLA PERSONA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					42		
	Grado di raggiungimento						95,88%	
COMPONENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche	12						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	40	216	42

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	95,88%	ESITO COMPLESSIVO:	90,51%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	85,14%		



AREA/SETTORE
DENOGRAFICI SERVIZI ALLA PERSONA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

AREA/SETTORE	
TERRITORIO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO

2016

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	Grado di raggiungimento					97,07%		
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Relazione e integrazione	10						X	
Innovatività	8						X	
Gestione risorse economiche	12				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	7						X	
Gestione Risorse umane	7						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	60	228	0

288

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,07%	ESITO COMPLESSIVO:	89,68%
ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI	82,29%		



AREA/SETTORE	
TERRITORIO	
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	

ANNO	2016
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

SEGRETARIO GENERALE	
eventuali funzioni gestite	

ANNO	2016
------	------

GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
COMPARTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)		Grado di raggiungimento						
		97,32%						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	7							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	10							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	7							X
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	8							X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	10							X
Capacità di motivare le risorse umane	8							X
Totale comportamenti organizz.	50	0	0	0	0	0	0	350

350

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,32%	ESITO COMPLESSIVO:	98,66%
ESITO VALUTAZIONE COMPONENTI	100,00%		



Comune di
TAVAZZANO COMILLAVESCO
SEGRETARIO GENERALE
SCHILLACI MARIA ROSA
eventuali funzioni gestite

ANNO 2016

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

- Complessità delle procedure interne:
- Ostacoli normativi
- Difficoltà logistiche
- Errata allocazione risorse umane
- Scarsa motivazione del personale
- Flussi comunicativi critici
- Instabilità organizzativa

Altro:

- Insufficienza risorse tecnologiche
- Insufficienza risorse materiali
- Mancanza di specifiche risorse umane
- Inadeguata formazione del personale
- Inadeguata programmazione
- Presenza di criticità nei processi

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	ECONOMICO FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO	PERSONALE TRIBUTI	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	
Obiettivo 2	Processo	30%	

						Comportamento atteso		
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
Totale	50	punteggio A)				90,00%		

						Comportamento atteso		
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				93,71%		
		TOTALE				91,86%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	ECONOMICO FINANZIARIA	ANNO
SERVIZIO	PERSONALE-TRIBUTI	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	
Obiettivo 2	Processo	30%	

		Comportamento atteso						
Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

		Comportamento atteso						
Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				91,71%		
		TOTALE				93,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore

Firma interessato

Data compilazione
20.10.2017

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	C.2
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				91,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				90,86%		
		TOTALE				91,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2016	
DIPENDENTE			
Categoria	C.3		
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo		

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				91,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				92,86%		
		TOTALE				92,14%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

AREA	TECNICA	ANNO
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE	2016
DIPENDENTE		
Categoria	C	
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							X
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,57%		
		TOTALE				92,14%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:



26/10/2017

Data compilazione

AREA	TECNICA	ANNO 2016
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE	
DIPENDENTE		
Categoria	B	
Profilo Professionale	Operaio	

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato ragionato
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	10						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	25						X	
Totale	50	punteggio A)				85,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8					X		
Innovatività	8					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	9						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	5						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				81,14%		

	TOTALE	83,43%
	<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

26-10-2017

Data compilazione

AREA	TECNICA
SERVIZIO	TERRITORIO E AMBIENTE
DIPENDENTE	
Categoria	C
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	<i>punteggio A)</i>				91,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8						X	
Totale comportamenti professionali	50	<i>punteggio B)</i>				88,57%		

	TOTALE	90,00%
	<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

Ossezzazioni del valutatore sui risultati:
NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Torricelli c/v
24.10.2017

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2016	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Istruttore Amministrativo o Direttivo		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	20							X
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15							X
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15						X	
Totale	50	punteggio A)				95,71%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8						X	
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	7						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10							X
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	8							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				91,71%		
		TOTALE				93,71%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato

Data compilazione

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso				Comportamento atteso		
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	punteggio A)				87,14%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso				Comportamento atteso		
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5							X
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					X		
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,86%		

		TOTALE	88,00%
		<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	punteggio A)				82,86%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7						X	
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6						X	
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				92,00%		
		TOTALE				87,43%		
		comportamento				adeguato		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma _____

Firma interessato: _____

Data compilazione _____

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15					X		
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15						X	
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20							X
Totale	50	punteggio A)				87,14%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5						X	
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12						X	
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				88,29%		

TOTALE		87,71%
<i>comportamento</i>		<i>adeguato</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA	
SERVIZIO	
DIPENDENTE	
Categoria	
Profilo Professionale	Esecutore Collaboratore Ammi.vo

ANNO
2016

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15				X			
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20				X			
Totale	50	punteggio A)				61,43%		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							X
Innovatività	7					X		
Gestione risorse economiche e/o strumentali	5				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10					X		
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	12							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							X
Totale comportamenti professionali	50	punteggio B)				86,00%		

	TOTALE	73,71%
	<i>comportamento</i>	<i>adeguato</i>

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

AREA		ANNO	
SERVIZIO		2016	
DIPENDENTE			
Categoria			
Profilo Professionale	Collaboratore Serv. Scolastici		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo strategico)</i>	<i>tipologia</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	15						X	
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					X		
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	20						X	
<i>Totale</i>	<i>50</i>	<i>punteggio A)</i>				<i>81,43%</i>		

						Comportamento atteso		
<i>Comportamenti professionali</i>	Peso attribuito al comportamento	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	8							X
Innovatività	6				X			
Gestione risorse economiche e/o strumentali	6				X			
Orientamento alla qualità dei servizi	10						X	
Rapporti con l'unità operativa di appartenenza	10							X
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	10						X	
<i>Totale comportamenti professionali</i>	<i>50</i>	<i>punteggio B)</i>				<i>84,00%</i>		
		TOTALE				82,71%		
		<i>comportamento</i>				<i>adeguato</i>		

Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione