

Referto conclusivo Performance Organizzativa 2018

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO	A= ammesso NA= non ammesso
DEMOGRAFICI SERV PERS	RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI DEL REGOLAMENTO DI CONTABILITA' PER GLI ADEMPIMENTI POSTI A CARICO DEI RESPONSABILI RELATIVI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO DELL'ESERCIZIO - TRASVERSALE A TUTTI GLI UFFICI	P	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DELLE PREVISIONI CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (P.T.P.C.) E REDAZIONE DELLA RELATIVA RELAZIONE ANNUALE 2018; (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTI I SERVIZI DEL COMUNE, CONNESSO AGLI OBIETTIVI ED ATTIVITA' DEL PIANO DELLE PERFORMANCE, FINALIZZATO ALLA MAGGIOR TRASPARENZA).	P	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	PROSECUZIONE DEL RAFFORZAMENTO E CONSOLIDAMENTO DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE DELL'ENTE AUMENTANDO LA CAPILLARITA' E PERIODICITA' DELL'INFORMAZIONE ATTRAVERSO STRUMENTI QUALI NEWSLETTER	P	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	IMPIANTO E MESSA A REGIME EMISSIONE NUOVA CIE	P	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	AGGIORNAMENTO SCADENZIARIO INFORMATIZZATO DELLE CONCESSIONI CIMITERIALI (LOCULI)	M	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	ELABORAZIONE DATI ED INSERIMENTO NEL CASELLARIO ASSISTENZIALE PREVISTO DAL D.L. 78/2010	M	100	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	PREDISPOSIZIONE RUOLO DI RISCOSSIONE COATTIVA UTENTI MOROSI DEL SERVIZIO MENSA SCOLASTICA, TRASPORTO SCOLASTICO E PRE-POST SCUOLA (SINO A GIUGNO 2015)	M	RINVIATO	A
DEMOGRAFICI SERV PERS	REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	P	90	A
FINANZIARIO	RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI DEL REGOLAMENTO DI CONTABILITA' PER GLI ADEMPIMENTI POSTI A CARICO DEI RESPONSABILI RELATIVI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO DELL'ESERCIZIO - TRASVERSALE A TUTTI GLI UFFICI	P	100	A
FINANZIARIO	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DELLE PREVISIONI CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (P.T.P.C.) E REDAZIONE DELLA RELATIVA RELAZIONE ANNUALE 2018; (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTI I SERVIZI DEL COMUNE, CONNESSO AGLI OBIETTIVI ED ATTIVITA' DEL PIANO DELLE PERFORMANCE, FINALIZZATO ALLA MAGGIOR TRASPARENZA).	P	100	A
FINANZIARIO	ATTIVITA' DI SUPPORTO NELL'INSERIMENTO DEL RUOLO COATTIVO UTENTI MOROSI SERVIZIO MENSA (SINO A GIUGNO 2015) E SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO NEL PORTALE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE-RISCOSSIONE PER LA RISCOSSIONE COATTIVA	M	RINVIATO	A

Tipo progetto:
P= Processo
SVIL= Sviluppo
S= Strategico per la Giunta

Referto conclusivo Performance Organizzativa 2018

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO	A= ammesso NA= non ammesso
FINANZIARIO	PREDISPOSIZIONE RUOLO COATTIVO ICI SU ACCERTAMENTI DEGLI ANNI 2013 - 2014; ATTIVITA' DI ACCERTAMENTO IMU 2013 - 2014.	M	100	A
FINANZIARIO	PREDISPOSIZIONE RUOLO COATTIVO TARSU/TARES SU ACCERTAMENTI EMESSI NEL 2016 RELATIVI AD ANNUALITA' PRECEDENTI. ATTIVITA' SOLLECITO PAGAMENTI TARI 2014 - 2015 - 2016 .	M	100	A
FINANZIARIO	ATTUAZIONE BARATTO AMMINISTRATIVO PER QUANTO DI COMPETENZA, CON ANTICIPAZIONE EMISSIONE RUOLO TARI 2018 IN FUNZIONE ALLE TEMPISTICHE PREVISTE DAL REGOLAMENTO (OBJ INTERSETTORIALE FINANZIARIO/TECNICO)	M	100	A
FINANZIARIO	ESPLETAMENTO GARA PER AFFIDAMENTO CONCESSIONE TOSAP - PUBBLICITA' - AFFISSIONI E GARA SERVIZIO PAGHE	P	100	A
FINANZIARIO	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO ECONOMATO	P	100	A
FINANZIARIO	REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	P	90	A
TERRITORIO	RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI DEL REGOLAMENTO DI CONTABILITA' PER GLI ADEMPIMENTI POSTI A CARICO DEI RESPONSABILI RELATIVI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO DELL'ESERCIZIO - TRASVERSALE A TUTTI GLI UFFICI	P	100	A
TERRITORIO	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DELLE PREVISIONI CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (P.T.P.C.) E REDAZIONE DELLA RELATIVA RELAZIONE ANNUALE 2018; (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTI I SERVIZI DEL COMUNE, CONNESSO AGLI OBIETTIVI ED ATTIVITA' DEL PIANO DELLE PERFORMANCE, FINALIZZATO ALLA MAGGIOR TRASPARENZA).	P	100	A
TERRITORIO	ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE CONSIP "SERVIZIO LUCE" LIMITATAMENTE ALL'APPROVAZIONE DEL PROGETTO DI RIQUALIFICAZIONE DEGLI IMPIANTI. SOSTITUZIONE DEI CORPI ILLUMINANTI	M	100	A
TERRITORIO	ATTUAZIONE BARATTO AMMINISTRATIVO PER QUANTO DI COMPETENZA, CON ANTICIPAZIONE EMISSIONE RUOLO TARI 2018 IN FUNZIONE ALLE TEMPISTICHE PREVISTE DAL REGOLAMENTO (OBJ INTERSETTORIALE FINANZIARIO/TECNICO)	M	100	A
TERRITORIO	ATTUAZIONE DEL NUOVO APPALTO DEL SERVIZIO DI IGIENE URBANA PER IL PERIODO DI MESI 12	M	100	A

Tipo progetto:
P= Processo
SVIL= Sviluppo
S= Strategico per la Giunta

Referto conclusivo Performance Organizzativa 2018

SETTORE AREA	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	VALORE RISULTATO CONSEGUITO	A= ammesso NA= non ammesso
TERRITORIO	ALIENAZIONE AREA VIA EMILIA SUBORDINATEMENTE ALLA DECISIONE CONSILIARE IN ORDINE ALLA VARIAZIONE DEL PIANO DELLE ALIENAZIONI E VALORIZZAZIONE IMMOBILIARI ED ALLE VARIAZIONI DI BILANCIO	M	100	A
TERRITORIO	REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	P	90	A
SEGRET CULTURA	PREDISPOSIZIONE DEL NUOVO PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 2018 - 2020 (P.T.P.C.)	P	100	A
SEGRET CULTURA	AFFIDAMENTO DELLA CONCESSIONE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DEL TEATRO NEBIOLO	M	100	A
SEGRET CULTURA	RISPETTO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI DEL REGOLAMENTO DI CONTABILITA' PER GLI ADEMPIMENTI POSTI A CARICO DEI RESPONSABILI RELATIVI ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE E DEL RENDICONTO DELL'ESERCIZIO - TRASVERSALE A TUTTI GLI UFFICI	P	100	A
SEGRET CULTURA	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO DELLE PREVISIONI CONTENUTE NEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (P.T.P.C.) E REDAZIONE DELLA RELATIVA RELAZIONE ANNUALE 2018; (OBIETTIVO TRASVERSALE A TUTTI I SERVIZI DEL COMUNE, CONNESSO AGLI OBIETTIVI ED ATTIVITA' DEL PIANO DELLE PERFORMANCE, FINALIZZATO ALLA MAGGIOR TRASPARENZA).	P	100	A
SEGRET CULTURA	PROGETTI DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO PER ATTUARE FINALITA' DI APPROFONDIMENTO FLESSIBILI CHE COLLEGHINO I DUE MONDI FORMATIVI: SCUOLA E LAVORO, ARRICCHIRE LA FORMAZIONE ACQUISITA NEI PERCORSI SCOLASTICI CON COMPETENZE SPENDIBILI NEL MONDO DEL LAVORO, FAVORIRE L'ORIENTAMENTO DEI GIOVANI PER VALORIZZARE LE VOCAZIONI PERSONALI, GLI INTERESSI E GLI STILI DI APPRENDIMENTO.	M	100	A
SEGRET CULTURA	SUPPORTO ALL'ISTITUTO SCOLASTICO NELLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' RELATIVE AL PROGETTO "CONSIGLIO COMUNALE RAGAZZI"	M	100	A
SEGRET CULTURA	CONTROLLO SUCCESSIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA CON CADENZA SEMESTRALE (EX REGOLAMENTO SUI CONTROLLI INTERNI)	M	100	A
SEGRET CULTURA	REALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE	P	90	A

Tipo progetto:
P= Processo
SVIL= Sviluppo
S= Strategico per la Giunta