

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di TAVAZZANO CON VILLAVESCO**  
**Provincia di Lodi**

Tavazzano con Villavesco, lì 27 novembre 2019

**Verbale n° 02/2019**

**1. referto conclusivo anno 2018 performance organizzativa**

Partecipa il Segretario Generale Dott. Maria Rosa Schillaci.

**Il Nucleo di Valutazione**

- ▲ **premessso** che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- ▲ **premessso** inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- ▲ **considerato** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- ▲ **considerato** che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
  - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
  - b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- ▲ **visto** l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- ▲ **visto** il Piano delle Performance, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente, adottato con Delibera GC n°37 del 27/03/2018 e variato con successiva Delibera GC n° 99/2018;
- ▲ **vista** la graduatoria formulata dalle Posizioni Organizzative sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei propri collaboratori;
- ▲ **preso atto** dei report prodotti dalle Posizioni Organizzative attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;
- ▲ **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

### **autorizza**

le Posizioni Organizzative a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
  - comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5;
- e alla attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità da parte dello scrivente Organismo.

### **Il Nucleo di Valutazione**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Daniela Senni". The signature is written in a cursive style with a large initial 'D'.