

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – ANNO 2014

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

PREMESSA

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico – finanziaria che deve essere certificata dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorano l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

1) LE RISORSE

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2014, secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.2.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9.5.2006, dall'art. 8 del CCNL del 11.4.2008 e dall'art. 4 del 31.7.2009.

La disciplina (art. 31, comma 2 CCNL 22.2.2004) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14 comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate all'applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti correlati all'attivazione di nuovi servizi e nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza.

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001 e la percentuale risulta essere il 22,45%).

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).

2) FONTI DI FINANZIAMENTO

Risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse decentrate stabili del 2004 (€ 31.117,81), con le seguenti integrazioni:

a) **Art. 32 del CCNL 24/01/2004:**

- Comma 1): aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, pari a € 3.652,54.=;
- Comma 2) ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, pari a € 2.945,59. Questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. Anno 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Tavazzano con Villavesco non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

b) **Art. 4 del CCNL 9/5/2006:**

- Comma 1): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 3.018,55

c) **Art. 4 del CCNL 5/10/2001:**

- Comma 2): integrazione dell'importo annuo della retribuzione di anzianità (RIA) in godimento da parte del personale cessato nel periodo 2004 – 2009, pari a € 5.845,89. Il Fondo 2014 è stato costituito in base alle regole contrattuali vigenti incrementando nella parte stabile gli importi della R.I.A. a seguito di personale cessato nel 2013.

Il totale delle **Risorse stabili** ammonta così ad € **46.580,38.=**

Risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3 CCNL 22/1/2004) ricomprendono le risorse di cui:

1) **All'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999:**

Aumento dell'importo pari all'1,20% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza. L'Amministrazione Comunale ha disposto per l'anno 2014 di non procedere provvisoriamente all'integrazione di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999 nel limite massimo consentito (1,2% su base annua del monte salari del 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza);

2) **Economie fondo anno 2013:**

Si è provveduto alla riquantificazione del fondo anno 2014 prendendo in considerazione le economie del fondo 2013 non distribuite riferite a:

- | | |
|----------------------------------|------------|
| - Accantonamento per neve | € 161,12 |
| - Indennità di rischio | € 180,00 |
| - Indennità di reperibilità | € 177,32 |
| - Indennità specifiche respons. | € 2.000,00 |
| - Produttività | € 78,27 |
| - Avanzo straordinari non pagati | € 1.642,55 |

Per un totale di € **4.239,26**

Il totale delle **Risorse variabili** ammonta così ad € **4.239,26=**

3) UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 17 CCNL 1/4/1999)

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività è stata affrontata la destinazione delle risorse finanziarie:

art. 33 CCNL 22/1/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004.

Art. 17 CCNL 1/4/1999:

lettera b): Fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Esso annualmente può essere oggetto di verifica in sede di contrattazione integrativa per accertarne le disponibilità e gli ulteriori finanziamenti.

Lettera d): risorse per il pagamento dell'indennità di reperibilità

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità per il personale addetto agli uffici demografici.

Lettera i): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità del personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, ufficio tributi

Risorse destinate al pagamento di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C incaricato delle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, Ufficio Tributi.

Art. 36 CCNL 14/9/2000:

Risorse destinate al pagamento dell'indennità maneggio valori per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa. Gli uffici individuati sono Ufficio anagrafe, ufficio economato, servizi scolastici, edilizia privata.

Art. 17 CCNL 1/4/1999:

Lettera a): Produttività collettiva.

Risorse destinate ad erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale. L'erogazione dei compensi avverrà in base al sistema del piano della performance.

4) COMPATIBILITA' DEI COSTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO CON I VINCOLI DI BILANCIO

Il **fondo incentivante** ammonta complessivamente a € **46.347,07.=** tenendo conto della riduzione del Fondo (in relazione al personale cessato nel 2013) a sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 per l'importo di € 4.472,57.=;

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nel rispettivo capitolo di spesa per il personale per l'anno 2014 (capitolo 1400 – cod. 1.01.08.01) e nei rispettivi capitoli di spesa del salario fisso per quanto riguarda il pagamento delle progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

Le previsioni di bilancio dell'esercizio 2014 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dall'ipotesi di accordo, nel rispetto anche del Patto di stabilità interno e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

Tavazzano con Villavesco, 30 novembre 2015



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ECONOMICO FINANZIARIO**

Rag. Antonella Chiesa

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Antonella Chiesa", written over a horizontal line.