



COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO
Provincia di Lodi

Originale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N. 7 DEL 13/01/2021

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

PERSONALE

REGISTRO DI SETTORE N. 6 DEL 13/01/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO MOBILITA' VOLONTARIA
ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTR.
TECNICO -CAT. C- PRESSO L'UFFICIO TECNICO DEL COMUNE DI
TAVAZZANO CON VILLAVESCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Tavazzano con Villavesco,

IL MESSO COMUNALE

Si informa che il presente documento nel suo originale informatico è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e s.m.i. E sostituisce il documento analogico con firma autografa.

COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

Provincia di Lodi

Servizio Economico Finanziario

N.

/Reg. Generale

/Reg. Area

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTR. TECNICO -CAT. C- PRESSO L'UFFICIO TECNICO DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO

il giorno 13/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

adotta la seguente determinazione.

Premesso che in data 01.08.2020, la Dipendente Matricola n. 49, Cat. C – Pos. Econ. C.2 - dipendente di questa Amministrazione ed assegnata al Servizio Territorio e Ambiente, ha cessato il suo servizio a seguito di dimissioni volontarie;

Richiamate le deliberazioni:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 17.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 – Revisione dotazione organica dell’Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”*;
- a deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 22.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP)”* ove si prevede per l’anno 2021 il reclutamento di n. 1 (una) unità di personale con la qualifica di Istruttore Tecnico in sostituzione di personale di analogo profilo professionale cessato per dimissioni volontarie;

Considerato che:

sono state avviate le procedure relative alla mobilità obbligatoria di cui all’art. - 34 e seguenti del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e all’art. 7 della legge n. 3/2003 con ricezione comunicazione di “Nulla Osta” n. Prot. 29 in data 2.01.2021 da parte di “Polis – Lombardia”;

- ai sensi del comma 2, 3° periodo, dell’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’ art. 247, comma 12, del D.L. 34/2020, entro 15 giorni dal ricevimento della presente comunicazione, il Ministero per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica, potrebbe assegnare all’amministrazione richiedente, eventuale personale presente nell’elenco statale del personale in disponibilità;

- l’art. 30, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti a un qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza;

- l’art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, provvedendo così a verificare la disponibilità del personale interessato al trasferimento di cui al comma 1 del medesimo art. 30;

- rilevato che allo scopo di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego è stato stabilito che nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, previste e disciplinate dall’articolo 30 del D. Lgs. 165/2001 (art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019);

Dato atto che questa Amministrazione ha manifestato la volontà di procedere all’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di Istruttore Tecnico, categoria giuridica “C”, posizione economica di accesso “C1”, da assegnare al Servizio Territorio e Ambiente contemplando la possibilità di ricorrere alla mobilità volontaria di cui sopra;

Considerata infruttuosa la ricerca di tale figura all'interno dell'Ente;

Ritenuto, comunque, attivare la procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30, commi 1 e 2bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. contestualmente alla procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34bis del decreto richiamato;

Ritenuto di approvare, quindi, apposito Avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura, di n. 1 posto di Categoria "C1", profilo professionale "Istruttore Tecnico" con contratto a tempo indeterminato e pieno, il cui schema e il relativo allegato "Schema di domanda" si allegano al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale ;

Precisato che il presente avviso di mobilità, emanato in pendenza dell'esito della procedura di mobilità di che trattasi, è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'articolo n. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;

Considerato che è demandata al Segretario Comunale l'adozione del provvedimento necessario per la copertura del posto di cui trattasi, mediante l'approvazione dell'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 7 del vigente regolamento comunale sul passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, e la successiva pubblicazione;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione e successiva pubblicazione dell'Avviso di mobilità Volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico" categoria giuridica "C1" a tempo pieno e indeterminato, da impiegare presso il Servizio Territorio e Ambiente del Comune di Tavazzano con Villavesco;

Visti i vigenti:

- Regolamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina l'indizione dei concorsi e delle selezioni, approvato con delibera di G.C. n. 139 del 24.9.2003.e s.m.i.;
- Regolamento sul passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, approvato con delibera di G.C. n. 83 del 19.11.2013;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Consiglio Comunale n. 39 del 27/10/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023;
- che sono rispettati gli obblighi di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, nonché la normativa in materia di verifica della capacità assunzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 e relativa disciplina di dettaglio, come deliberato con atto G.C. n. 115 del 22.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "*Modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 (PTFP)*";
- che l'ente non è in condizione deficitaria strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 del TUEL);
- che il Comune di Tavazzano con Villavesco non dispone di alcuna graduatoria di concorso valida per la copertura del posto in oggetto;
- che l'art. 106, comma 3-bis, del D.L. 19.05.2020, n. 34 - comma aggiunto dalla legge di conversione 17.07.2020, n. 77 - ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 al 31.01.2021;

Rilevato che allo stato attuale si evidenzia pertanto una situazione soggettiva di pieno rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale e di limiti assuntivi e si valuta conseguentemente che il Comune di Tavazzano con Villavesco possa regolarmente indire una procedura di mobilità volontaria per la selezione di un Istruttore Tecnico, di categoria "C1", a tempo pieno e indeterminato, conformemente agli strumenti di programmazione citati nei punti precedenti;

Dato atto che, ove si verificassero le condizioni per procedere all'assunzione mediante mobilità, la stessa sarà comunque subordinata alla verifica – per il periodo di riferimento – in ordine all'assolvimento di tutti i requisiti legittimanti le assunzioni di personale vigenti al momento dell'assunzione stessa ed in particolare sarà subordinata alla verifica dell'esistenza della capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. 34/2019 nonché all'approvazione del bilancio di previsione 2021-2023;

Atteso che l'assunzione predetta trova copertura nel bilancio di previsione 2020-2022;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e tutta la normativa vigente in materia di personale e di assunzioni applicabile agli enti locali;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Considerato di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione, così come disciplinato al punto 3.10 del vigente Piano triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Tavazzano con Villavesco, in relazione al presente procedimento e pertanto, rispetto ad esso, di non essere in una situazione di conflitto di interesse;

D E T E R M I N A

Per tutti i motivi esposti in narrativa, che si intendono di seguito riportati:

- 1) di approvare**, l’Avviso di mobilità volontaria esterna, allegato A) ed il relativo fac-simile della domanda, uniti alla presente determinazione per costituirne parti integranti e sostanziali, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico, categoria “C1”, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Servizio Territorio e Ambiente;
- 2) di disporre** la pubblicazione sul sito internet del Comune di Tavazzano con Villavesco - Sezione Amministrazione Trasparente, Concorsi e all’Albo Pretorio online e di dare massima diffusione al bando richiedendone la pubblicazione ai Comuni della Provincia di Lodi;
- 3) di dare atto** che il termine di presentazione delle domande è di 30 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Tavazzano con Villavesco;
- 4) dato atto** che, ove si verificassero le condizioni per procedere all’assunzione mediante mobilità, la stessa sarà comunque subordinata alla verifica – per il periodo di riferimento – in ordine all’assolvimento di tutti i requisiti legittimanti le assunzioni di personale vigenti al momento dell’assunzione stessa ed in particolare sarà subordinata alla verifica dell’esistenza della capacità assunzionale ex art. 33 del D.L. 34/2019 nonché all’approvazione del bilancio di previsione 2021-2023.

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Maria Rosa Schillaci

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi e per tutti gli effetti degli artt. 147 bis e 151, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii., si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa.

Impegno N. _____

Li,

Il Responsabile del servizio finanziario
rag. Antonella Chiesa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ R.P.

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li,

Il Messo Comunale

AUTENTICAZIONE DI COPIA
(Art.18 – D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

Attesto che la presente copia, composta di n. fogli, è conforme all'originale.

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. ssa Maria Rosa Schillaci