

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO	
------	--

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI								
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA							
	Grado di raggiungimento	0,00%						
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	10							
Innovatività	8							
Gestione risorse economiche	12							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Gestione Risorse umane	7							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	0

0

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	0,00%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	0,00%		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato																												
Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento																												
<table border="0"> <tr> <td>Complessità delle procedure interne:</td> <td> </td> <td>Insufficienza risorse tecnologiche</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Ostacoli normativi</td> <td> </td> <td>Insufficienza risorse materiali</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Difficoltà logistiche</td> <td> </td> <td>Mancanza di specifiche risorse umane</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Errata allocazione risorse umane</td> <td> </td> <td>Inadeguata formazione del personale</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Scarsa motivazione del personale</td> <td> </td> <td>Inadeguata programmazione</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Flussi comunicativi critici</td> <td> </td> <td>Presenza di criticità nei processi</td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Instabilità organizzativa</td> <td> </td> <td></td> <td> </td> </tr> </table>	Complessità delle procedure interne:		Insufficienza risorse tecnologiche		Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali		Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane		Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale		Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione		Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi		Instabilità organizzativa			
Complessità delle procedure interne:		Insufficienza risorse tecnologiche																										
Ostacoli normativi		Insufficienza risorse materiali																										
Difficoltà logistiche		Mancanza di specifiche risorse umane																										
Errata allocazione risorse umane		Inadeguata formazione del personale																										
Scarsa motivazione del personale		Inadeguata programmazione																										
Flussi comunicativi critici		Presenza di criticità nei processi																										
Instabilità organizzativa																												
Altro.....																												