

	<p style="text-align: center;">Comune di Tavazzano con Villavesco codice Ente 11106</p>	<p style="text-align: center;">G.C.</p>	<p style="text-align: center;">17</p>	<p style="text-align: center;">23/03/2021</p>
---	---	---	---------------------------------------	---

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ADOZIONE SCHEMA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO
ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERA
N. 177/2020**

L'anno 2021, addì 23 del mese di Marzo, alle ore 18.30 , in modalità "conference call", mediante il sistema Jitsi Meet, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

Nominativo:	Qualifica:	Presente
CARELLI Enrica	Consigliere Ass	SI
MOROSINI Francesco	Sindaco	SI
VILLA Mirko	Consigliere Ass	SI
PIZZINI Anna Maria Emilia	Cons Vice Sindaco	SI
MASCHERPA Lorenzo	Assessore esterno	SI

Assiste il Segretario Comunale SCHILLACI dott.ssa Maria Rosa con le funzioni previste dall'art.97, comma 4/a del D. L.vo 18 agosto 2000, n.267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. MOROSINI Francesco, Sindaco, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: ADOZIONE SCHEMA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERA N. 177/2020

Il Presidente

VISTA la deliberazione di G.C. n° 92 del 31/12/2013 con la quale il Comune di Tavazzano con Villavesco ha adottato il proprio Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 62/2013;

VISTE le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19.02.2020 ai sensi dell'art. 54 D. Lgs. 165/200, in particolare il paragrafo 11, concernente la procedura di formazione, il quale prevede che la bozza di codice sia sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

ATTESO che:

1. dette Linee Guida sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n° 75 del 24-10-2013;
2. il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;
3. l'ANAC intende fornire indirizzi volti ad orientare le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Tavazzano con Villavesco ha adottato il Piano Performance 2020/2022 con deliberazione di G.C. n. 35 del 15/05/2020;
- il Comune di Tavazzano con Villavesco con deliberazione di G.C. n. 28 del 17/03/2020 ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020 - 2022 precedentemente adottato con deliberazione di G.C. n. 11 del 29/01/2020;

VISTO il decreto Sindacale prot. n. 7549 del 12/06/2019 con il quale si è provveduto all'individuazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel Segretario Comunale;

VISTO l'art. 27 "Responsabilità e Provvedimenti Disciplinari" del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di G.C. n. 45 del 07/05/2019;

VISTO lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tavazzano con Villavesco, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera 177/19-02-2020 composto da n° 25 articoli, all'uopo predisposto e che qui si allega;

ATTESO che sullo stesso è necessario acquisire il parere obbligatorio da parte dell'Organismo/Nucleo Comunale di Valutazione sullo schema del Codice di Comportamento così predisposto;

VISTO il CCNL 2016/2018;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.

VISTA la L. 190/2012 e ss.mm.;

VISTI il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013;

VISTO l'allegato parere favorevole espresso dal segretario generale – RPCT - ex art. 49 – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, così come modificato dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174;

ATTESO che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente, per cui non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

formula alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di adottare lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Tavazzano con Villavesco adeguato alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020 - art. 54 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. che si compone di n. 25 articoli (allegato sub “A”);
3. di pubblicare il predetto Codice all’Albo Pretorio on line e sul Sito Web Istituzionale dell’Ente in home page e alla sezione Amministrazione Trasparente, al fine di sottoporlo a procedura partecipativa;
4. di trasmettere il presente atto al Nucleo di Valutazione, ai Responsabili di Servizio, al Revisore dei Conti, alle OO.SS./R.S.U., ognuno per quanto di competenza;
5. di procedere alla successiva approvazione del suddetto Codice di Comportamento adeguato alle Linee Guida ANAC, al termine della procedura partecipativa e previa acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi degli articoli 49 e 147-bis, 1° comma, del D. L.vo 18.8.2000 n.267, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì che la deliberazione **NON COMPORTA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente.

Il responsabile del servizio interessato
d.ssa Maria Rosa Schillaci

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell’articolo 49 e 147-bis, 1° comma, del D. L.vo 18.8.2000 n.267, dal responsabile del servizio interessato;

Dopo ampia ed esauriente discussione;

Visto l’articolo 48 del D. L.vo 18 agosto 2000 n.267;

Dopo che il Presidente ha dichiarato chiusa la discussione;

Con voti favorevoli unanimi espressi palesemente per alzata di mano;

D E L I B E R A

di approvare la suesposta deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

Successivamente

CONSIDERATA l'urgenza di che riveste l'esecuzione dell'atto;

VISTO l'art.134, comma 4, del D. L.vo 18.8.2000 n.267, che testualmente recita:

“3. Nel caso di urgenza le deliberazioni del consiglio o della giunta possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti.”;

Con voto favorevole unanime espresso palesemente

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 24**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali**

Oggetto: **ADOZIONE SCHEMA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERA N. 177/2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/03/2021

Il Responsabile di Settore
Claudia Vighi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 24**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali**

Oggetto: **ADOZIONE SCHEMA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERA N. 177/2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/03/2021

Il Responsabile di Settore
Claudia Vighi



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 24**

Ufficio Proponente: **Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali**

Oggetto: **ADOZIONE SCHEMA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TAVAZZANO CON VILLAVESCO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERA N. 177/2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segreteria Generale - Contratti - Affari Legali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 17/03/2021

Il Responsabile di Settore
Claudia Vighi

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
MOROSINI Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCHILLACI dott.ssa Maria Rosa

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

È stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **24/03/2021** per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.124, comma 1, D. L.vo n.267/2000).
n° _____ R.P.;

È stata trasmessa, con lettera in data **24/03/2021**, ai capigruppo consiliari (art.125, D.L.vo n.267/2000).

Dalla Residenza comunale, li **24/03/2021**

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCHILLACI dott.ssa Maria Rosa

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, D. L.vo n.267/2000);

Dalla Residenza comunale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
SCHILLACI dott.ssa Maria Rosa