



Comune di Tavazzano con Villavesco
Provincia di LODI

***REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE E IL
FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA***

Approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 29.04.2014

Art. 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento disciplina l'istituzione, le competenze ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e con riferimento alla non applicabilità diretta dell'art. 14 del D.Lgs.n. 150/2009 alle Autonomie territoriali.
2. Il Regolamento tiene altresì conto dei principi di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009.

Art. 2 - COMPOSIZIONE E DURATA

1. Il Nucleo di Valutazione è costituito in forma monocratica da un esperto esterno all'Ente dotato di specifica professionalità e competenze.
2. L'esperto, nominato dal Sindaco, è scelto tra funzionari della Pubblica amministrazione e/o liberi professionisti competenti con elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione, del personale, della misurazione e valutazione della performance delle strutture.
3. Possono partecipare altresì alla selezione le Società, anche di capitali, specializzate in materia ed in possesso delle competenze di cui al precedente punto 2 del presente articolo, attraverso propri dipendenti o collaboratori.
4. L'esperto non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o incarichi in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che rivesta simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
5. Vista la ridotta dimensione dell'Ente e della relativa misurazione e valutazione dell'attività, possono far parte del nucleo di valutazione di questo ente anche soggetti che partecipano ad altri nuclei di valutazione od organismi indipendenti di valutazione in diverse amministrazioni.
6. Il nucleo di valutazione eserciterà le proprie funzioni per la durata di anni 3 (tre) a decorrere dalla data di sottoscrizione del disciplinare d'incarico e comunque fino alla riconferma o alla nomina del nuovo.
7. Il Nucleo di Valutazione è posto alle dirette dipendenze del Sindaco, in posizione di autonomia rispetto ad ogni altra struttura dell'Ente e risponde direttamente del proprio operato al Sindaco medesimo ed alla Giunta Comunale.
8. La procedura relativa all'individuazione è pubblicizzata sul sito internet istituzionale del Comune attraverso apposito avviso. L'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati, avverrà tramite esame dei curricula ed eventualmente, ove ritenuto opportuno, attraverso lo svolgimento di un colloquio con i candidati.
9. Non si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001.
10. La scelta del componente esterno del nucleo di valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3 - COMPETENZE

1. Il Nucleo di Valutazione provvede a monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione e della trasparenza nonché a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance dell'amministrazione nel suo complesso e comunica tempestivamente le eventuali criticità riscontrate al Sindaco.
Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché l'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, dal presente Regolamento e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
2. Il Nucleo di Valutazione, valuta il Segretario Comunale e il personale titolare di Posizione Organizzativa e vigila sulla corretta applicazione del sistema di valutazione della performance per il personale dipendente in generale.
3. Il Nucleo di Valutazione esprime un parere sulla proposta di graduazione delle posizioni organizzative ed i correlativi valori economici delle retribuzioni di posizione.
4. Il Nucleo di Valutazione stabilisce il livello di complessità degli obiettivi di P.E.G. e delle singole attività che compongono l'obiettivo, ai fini della successiva valutazione della performance dei titolari di Posizione Organizzativa.
5. Il Nucleo attesta mediante apposito report, entro il mese di febbraio successivo all'esercizio di riferimento, il raggiungimento degli obiettivi di P.E.G., anche ai fini della successiva valutazione della performance dei titolari di Posizione Organizzativa.
6. Il Nucleo di Valutazione esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.
7. Il Nucleo di Valutazione infine esercita tutti gli altri compiti e funzioni che gli sono assegnati da leggi, statuti e regolamenti e svolge tutti gli altri adempimenti previsti dal Sistema di valutazione delle performance del personale.
8. Al fine di assicurare la massima trasparenza, verrà assicurata la pubblicazione delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance di tutti i dipendenti.

Art. 4 - FUNZIONAMENTO E MODALITA' OPERATIVE

1. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia, indipendenza e imparzialità di giudizio.
2. L'Amministrazione Comunale mette a disposizione del Nucleo di Valutazione le risorse strumentali ed operative necessarie al corretto svolgimento dell'attività richiesta. A tal fine il nucleo di valutazione può richiedere i dati e le informazioni utili per il controllo gestionale ai singoli Servizi Comunali, che sono tenuti alla più stretta collaborazione.

Art. 5 - COMPETENZE ECONOMICHE

1. L'importo da corrispondere al nucleo di valutazione è stabilito dal Sindaco nel decreto di nomina e reso noto nell'ambito della procedura di cui all'art. 2, comma 8 del presente Regolamento e viene impegnato sul bilancio dell'ente con apposita determina dirigenziale.

Art. 6 - PUBBLICITA' DEL REGOLAMENTO

1. Copia del presente Regolamento sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

Art. 7 - ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente Regolamento entrerà in vigore il primo giorno successivo a quello di esecutività della deliberazione di approvazione.